


**Punchie**



# L'accompagnement dirigeant.e

“Projection dans une vision à long terme”

# un.e dirigeant.e performant.e a besoin :

De savoir quand son travail  
**est terminé**

De sortir de sa **solitude  
statutaire**

D'avoir quelqu'un qui lui **montre  
ses angles morts** sans langue  
de bois et qui le bouge quand  
il.elle est dans l'évitement  
et le déni

De se **manager soi même**

De **bénéficier des bonnes  
pratiques** et d'**éviter les pièges**  
récurrents de ses pairs  
entrepreneurs

**D'apprendre sur le tas** au fur  
et a mesure que les  
problématiques surviennent

De **faire levier sur ses forces** et  
d'**identifier ses failles**

# Notre posture de **coach**

Plus on a de talent, plus on a besoin de le canaliser

Nous générons un cadre propice au recul, à la confrontation aux problématiques structurelles et conjoncturelles

Dans ce processus, nous sommes bienveillants mais non complaisant

Nous avons compris avec les années que notre méthodologie est particulièrement efficace sur les profils ambitieux qui cherchent avant tout à aller de l'avant



# Pourquoi un binôme ?

- 1 Nous dialoguons avec des prismes différents sur chaque sujet
- 2 Chacun navigue avec ses propres obsessions et ses talents
- 3 Nous analysons ensemble toutes les sessions pour stimuler l'ambition que nous avons sur chaque accompagnement
- 4 Si les temps de coaching sont denses, c'est que l'un de nous est toujours au contact et l'autre en prise de recul sur la trajectoire du moment
- 5 Depuis 8 ans, notre collaboration nous a permis de partager toutes les prestations, de les analyser et d'en tirer une expérience accélérée



# Pour qu'un coaching ait de l'impact

Il doit être subjectif, engagé, bienveillant et sans aucune complaisance

Il doit avoir des objectifs clairs, une analyse courageuse et découler sur une série d'actions à mener

Il s'agit d'une **exigence de résultats**

Pour nous, la première qualité d'un dirigeant est la lucidité. Notre travail est de la nourrir et de la renforcer

# Jean

“ Le quotidien des dirigeants est **saturé d'enjeux et de prise de décisions**. C'est cette effervescence et la **qualité du lien** que nous entretenons qui me stimulent ”



# Félix

“Ce que j’apprécie le plus dans les **relations humaines**, c’est la possibilité de rentrer dans les vrais sujets pour se les approprier et leur apporter **des résolutions efficaces.**”





# Nos puncheurs.euses :

Au compteur, **plus de 75 dirigeant.e.s accompagnés**

Tous.tes sont singulier.e.s et nécessitent une analyse spécifique

Toutefois, on peut citer quelques caractéristiques communes :

**30-45 ans**

**10 à 150  
employés**

**Fondateur.trice  
ou Directeur.trice**

Bienveillant.e, ambitieux.ses et avec  
une grosse capacité de travail

Des valeurs solidement ancrées

Une forte envie de remise  
en question et de progression

# Dans quelles structures ?

**PME**

**MOHO**

**Start-ups**

**PHANTOM  
BUSTER //**

**Scale-ups**

**BackMarket**

**Cabinets  
de conseil**

**mazars**

**Groupes  
Industriels**

**GYS**



# Les principaux briefs

- ⚡ J'ai du mal à être moi-même dans mon rôle de dirigeant.e
- ⚡ J'ai besoin d'avoir une relation plus authentique avec mes associés
- ⚡ J'ai besoin de faire évoluer ma façon de prendre la parole
- ⚡ J'ai du mal à déléguer
- ⚡ Je dois faire évoluer mon organisation pour être performant.e
- ⚡ Je veux mieux manager mes managers clés
- ⚡ Le cadre de mon rôle est flou et j'ai du mal à le faire évoluer
- ⚡ Je veux améliorer la qualité de mes recrutements
- ⚡ J'ai du mal à piloter la vision à long terme

# L'accompagnement

## Les 9 sessions de coaching

pour creuser dans tes enjeux  
et prioriser tes actions (x=60min)

## La session d'état des lieux

pour nous rencontrer dans le travail,  
déplier tes enjeux et poser les objectifs  
du coaching

## Les calls entre les sessions :

on prend rendez-vous pour parler  
d'un point précis , ce sont des micro coaching  
réactifs que tu sollicites (x≤30min)



## La hotline

on est là en cas de problème,  
tu nous appelles sans prévenir et si on  
peut on décroche de suite,  
sinon on te rappelle asap ( $x \leq 20$ min)

## Le conseil

on réfléchit à tes enjeux pour angler  
les sessions, prioriser tes objectifs  
et ne pas nous noyer dans  
de la solutionite

## Puncheur à vie

Nous accompagnons certain.e.s  
de nos dirigeant.e.s depuis 5 ans +

# Le dashboard

Ta fiche de rôle

Ta stratégie  
annuelle

Le suivi hebdomadaire  
de toutes tes responsabilités

La **délégation**  
de tes tâches

tes KPI's

Tes **objectifs** et **notes**  
sur le **coaching**

**Jean  
Tuloup**

Jean@punchie.fr

T. +33 (6) 18 53 47 83

**Punchie**